

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Самарский государственный университет путей сообщения»

МЕТОДИКА ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СВЕДЕНИЙ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИ РАБОТНИКОВ ДЛЯ УЧЕТА В РАМКАХ ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Показатели деятельности научно-педагогических работников используются для оценки деятельности профессорско-преподавательского состава и научных работников и базируются на следующем принципе: показатели направлены на стимулирование тех направлений деятельности, которые имеют приоритет для университета в данный период.

Для каждого показателя указаны: величина показателя в баллах и источник информации.

Величина показателя в баллах закреплена приказом ректора и может быть изменена в зависимости от изменения приоритета задач, стоящих перед университетом. Однако величина не может меняться в течение расчетного периода. Корректировка показателей происходит в августе и феврале, т.е. перед началом расчетного периода. Информирование научно-педагогических работников об изменении показателей осуществляется руководителями структурных подразделений.

Источник информации – это должностное лицо, ответственное за подтверждение достоверности показателя за расчетный период. Представление показателей осуществляется научно-педагогическим работником самостоятельно. Заведующий кафедрой контролирует сбор показателей по кафедре и отвечает за достоверность показателей в соответствии с таблицей (см. ниже). Декан контролирует сбор показателей по факультету и отвечает за достоверность показателей в соответствии с таблицей (см. ниже). Проректор по учебной работе направляет сведения должностным лицам или руководителям структурных подразделений, ответственным за достоверность показателей за расчетный период и после их подтверждения (уточнения) делает расчет размеров начислений и представляет сведения ректору.

Стоимость балла определяется отношением суммы, выделенной на стимулирование научно-педагогических работников, к сумме баллов, набранной всеми научно-педагогическими работниками. Размер выплаты научно-педагогическому работнику определяется путем умножения итоговой суммы баллов работника на стоимость балла.

Расчетным периодом для научно-педагогических работников установлен период, равный 6 месяцам: с 1 сентября по 28 (29) февраля и с 1 марта по 31 августа. Показатель имеет место в том случае, если факт достижения показателя может быть подтвержден в расчетном периоде, за который подводится итог. Например, статья может быть написана в предыдущий период и исследования для нее также могут

быть проведены в предыдущий период, однако статья может быть засчитана только в том периоде, в который она была опубликована в требуемом источнике (печатном или электронном).

Показатели не учитываются:

- в случае, если выполнение данных функций соответствует основной деятельности работника (например: для работников ЦПРиПОУ не учитывается профориентационная работа, для заместителей деканов факультетов – воспитательная работа, для работников УКРУ – деятельность по внутреннему аудиту и т.д.);

- если работник по данному показателю деятельности не идентифицировал себя в качестве сотрудника университета (например: в системе РИНЦ работник не указал СамГУПС в качестве места работы или указал себя как работник другого вуза; если работник СамГУПС участвует в выполнении договора в качестве сотрудника иного предприятия или организации).

При предоставлении недостоверных сведений:

- указанные работником баллы, не нашедшие подтверждения, аннулируются; к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание;

- к должностному лицу, допустившему предоставление недостоверных сведений может быть применено дисциплинарное взыскание.

ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Показатели учитывают следующие виды деятельности научно-педагогическим работников:

1. Учебная деятельность
2. Научная и инновационная деятельность
3. Методическая деятельность
4. Международная деятельность
5. Воспитательная деятельность
6. Финансово-экономическая деятельность
7. Повышение квалификации

8. Профориентационная деятельность

9. Организационно-административная деятельность

Показатели оценки деятельности научно-педагогических работников приведены ниже.

Группа показателей	Номер показателя	Показатель	Источник информации	Количество баллов
1. Учебная деятельность	1.	Разработка дисциплинарных и междисциплинарных интерактивных оценочных средств, позволяющих оценить уровень сформированности навыков и умений	Предс. СОП, методическая комиссия	кейс = 10 баллов
	2.			деловая/ ролевая игра = 15 баллов
	3.			симуляция (моделирующая игра) = 20 баллов
	4.	Проведение текущего контроля, предусмотренного учебным планом (контр. работа, реферат, РГР и др.) и согласно индивидуальному плану, в ЭИОС университета	Декан, зав. кафедрой	10 баллов
	5.	Проведение промежуточного контроля согласно индивидуальному плану с использованием интерактивных оценочных средств в ЭИОС университета	Декан, зав. кафедрой	10 баллов
	6.	Применение балльно-рейтинговой системы в инициативном порядке	Декан, зав. кафедрой	10 баллов
	7.	Ведение преподавателем электронного журнала контроля посещаемости занятий	Декан, зав. кафедрой	5 баллов
	8.	Создание мультимедийного (интерактивного) электронного курса дисциплины (с размещением в ЭИОС), позволяющего обеспечить 100% изучение дисциплины с использованием ЭИОС	Проректор по УР	1 курс = 50 баллов
	9.	Разработка образовательной программы магистратуры под заказ организации, предприятия (при наличии договоров на обучение по данной программе)	Проректор по УР	150 баллов на коллектив разработчиков
	10.	Руководство ВКР, заявленной на участие в конкурсе ОАО «РЖД» / олимпиаде ВКР	Декан, зав. кафедрой	1 заявка = 5 баллов
	11.			1-3 место = 15 баллов
	12.	Руководство комплексной ВКР, выполняемой командой	Декан, зав. кафедрой	1 командный проект = 20 баллов
2. Научная и инновационная деятельность	13.	Количество полученных патентов на изобретения	Декан, зав. кафедрой	1 патент = 20 баллов
	14.	Кол-во полученных патентов на полезную модель, кол-во получ. свидетельств о регистрации программ для ЭВМ	Декан, зав. кафедрой	1 патент = 15 балла

Группа показателей	Номер показателя	Показатель		Источник информации	Количество баллов
	15.	Количество изданных монографий (приведенное к доле авторства)		Декан, зав. кафедрой	1 монография = 50 баллов
	16.	Количество публикаций, выполненных обучающимися в завис. от уровня мероприятия:	Вузовский	Начальник УНР	1 публ. = 1 балл, но не более 5 баллов
	17.		Областной		1 публ. = 2 балла, но не более 10 баллов
	18.		Российский		1 публ. = 3 балла, но не более 15 баллов
	19.		Международный		1 публ. = 5 баллов, но не более 25 баллов
	20.		Вузовский		1 публ. = 0,5 балл, но не более 3 баллов
	21.	Заочное участие обучающегося (команды) в научном конкурсе без внешнего софинансирования в завис. от уровня мероприятия:	Областной		1 публ. = 1 балла, но не более 5 баллов
	22.		Российский		1 публ. = 2 балла, но не более 6 баллов
	23.		Международный		1 публ. = 3 балла, но не более 9 баллов
	24.		Вузовский		1 выст. = 1 балл, но не более 5 баллов
	25.	Очное участие обучающегося (команды) в научном конкурсе без внешнего софинансирования в завис. от уровня мероприятия	Областной		1 выст. = 2 балла, но не более 10 баллов
	26.		Российский		1 выст. = 3 балла, но не более 15 баллов
	27.		Международный		1 выст. = 5 баллов, но не более 25 баллов
	28.		Областной		1 выст. = 5 балла
	29.	Подготовка обучающегося (команды) для участия в научном конкурсе с внешним софинансированием (грант, премия) в завис. от уровня мероприятия:	Областной	приз.место = 10 баллов	
	30.			Российский	1 выст. = 10 балла
	31.		Международный	приз.место = 20 баллов	
	32.			1 выст. = 15 баллов	
	33.			приз.место = 30 баллов	
	34.	Победа обучающегося в конкурсе профессионального мастерства		Декан, зав. кафедрой	15 баллов

Группа показателей	Номер показателя	Показатель	Источник информации	Количество баллов
	35.	Количество публикаций в изданиях из перечня ВАК (приведенное к доле авторства)	Декан, зав. кафедрой	1 публ. = 30 баллов
	36.	Количество публикаций в изданиях с ненулевым импакт-фактором, индексируемых РИНЦ (приведенное к доле авторства)	Декан, зав. кафедрой	1 публ. = 5 баллов
	37.	Количество публикаций в изданиях, индексируемых Web of Science и Scopus (приведенное к доле авторства), выполненных без привлечения средств вуза	Декан, зав. кафедрой	1 публ. = 200 баллов
	38.	Количество публикаций в зарубежных изданиях (приведенное к доле авторства)	Декан, зав. кафедрой	1 публ. = 10 баллов
	39.	Динамика индекса Хирша в системе РИНЦ на 1 единицу	Декан, зав. кафедрой	до 3 – 10 баллов
	40.			до 5 – 20 баллов
	41.			до 10 – 35 баллов
	42.			свыше 10 – 50 баллов
	43.	Руководство секцией конференции	Начальник УНР	1 сек. = 8 баллов
	44.	Работа в кач-ве рецензента в ред.коллегии журнала СамГУПС	Проректор по НР	1 рец. = 1 балл
	45.	Руководство секцией вузовской студенческой конференции и рецензирование тезисов для публикации по ее результатам (при условии оригинальности текстов тезисов для гуманитарных направлений не менее 70 %, для технических направлений – не менее 60 %)	Начальник УНР	1 секц. = 8 баллов
	46.	Преддоговорной этап (поиск заказчика, формирование ТЗ, сметы и т.д.) по внедрению научно-технической продукции	Проректор по НР	1 дог. = 50 баллов
	47.	Подготовка конкурсной документации и участие в торговых мероприятиях на электронных площадках	Проректор по НР	1 конкурс = 50 баллов
	48.	Руководство хоздоговором на разработку и внедрение научно-технической продукции	Проректор по НР	1 дог. = 50 баллов
	49.	Разработка документации (бизнес-план, презентация) по перспективному проекту	Проректор по НР	1 проект = 20 баллов
	50.	Организация и участие в мероприятиях по продвижению проектов университета на уровне региона и отрасли	Проректор по НР	1 проект = 30 баллов
	51.	Освещение проектов университета в СМИ (журналы, интернет и т.д. от регионального уровня и выше)	Начальник УНР	1 публикация = 15 баллов
	52.	Оппонирование диссертации (офиц. оппонент)	Проректор по НР	1 защита = 25 баллов
	53.	Подготовка отзыва ведущей организации	Проректор по НР	1 отзыв = 35 баллов

Группа показателей	Номер показателя	Показатель	Источник информации	Количество баллов
3. Методическая деятельность	54.	Количество изданных учебников с грифом	Проректор по УР	1 изд. = 150 баллов
	55.	Количество изданных учебных пособий с грифом (приведенное к доле авторства)	Проректор по УР	1 изд. = 50 баллов
	56.	Количество изданных практикумов (приведенное к доле авторства)	Декан, зав. кафедрой	1 изд. = 5 баллов
	57.	Количество изданных методических указаний (приведенное к доле авторства)	Декан, зав. кафедрой	1 изд. = 3 балла
	58.	Разработка методических рекомендаций для ППС университета	Проректор по УР	1 рек. = 20 баллов
	59.	Проведение методических семинаров, вебинаров, круглых столов, мастер-классов для ППС университета	Проректор по УР	1 меропр. = 15 баллов
4. Международная деятельность	60.	Зарубежные конференции, симпозиумы, форумы, в которых принято очное участие	Начальник ЦМС	1 конф. = 2 балла
	61.	Количество зарубежных выставок, в которых принято очное участие	Начальник ЦМС	1 выст. = 2 балла
	62.	Количество зарубежных конференций, симпозиумов, форумов, в которых принято очное участие в качестве представителя университета (без привлечения средств вуза)	Декан, зав. кафедрой	1 конф. = 8 баллов
	63.	Количество зарубежных выставок, в которых принято очное участие в качестве представителя университета (без привлечения средств вуза)	Декан, зав. кафедрой	1 выст. = 8 баллов
5. Воспитательная деятельность	64.	Количество организованных и проведенных мероприятий с обучающимися на федеральном уровне (приведенное к доле участия)	Декан	1 мер. = 10 баллов
	65.	Количество организованных и проведенных мероприятий с обучающимися на региональном уровне (приведенное к доле участия)	Декан	1 мер. = 7 баллов
	66.	Количество организованных и проведенных мероприятий с обучающимися на городском уровне (приведенное к доле участия)	Декан	1 мер. = 3 балла
	67.	Количество организованных и проведенных мероприятий с обучающимися на уровне университета (приведенное к доле участия)	Декан	1 мер. = 1 балл
6. Финансово-экономическая деятельность	68.	Объем полученных грантов	Проректор по НР	10 тыс.р. = 3 балла
	69.	Объем заключенных лицензионных договоров	Проректор по НР	
7. Повышение квалификации	70.	Количество пройденных стажировок на внешних предприятиях (в соответствии с графиком стажировок при наличии предусмотренной документации), но не более 1 стажировки в семестр	Декан, зав. кафедрой	3 балла
	71.	Деятельность в качестве эксперта федерального уровня (Рособрнадзор, Росаккредагентство)	Проректор по УР	20 баллов

Группа показателей	Номер показателя	Показатель		Источник информации	Количество баллов	
	72.	Повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин в ведущих научных и образовательных организациях, а также зарубежных организациях (без привлечения средств вуза)		Декан, зав. кафедрой	20 баллов	
	73.	Участие в группе внутреннего аудита в рамках системы менеджмента качеством вуза		Начальник УКРУ	10 баллов	
8. Профориентационная деятельность	74.	Количество проведенных мероприятий в школах	до 30 участников	Директор ЦПРиПОУ	1 мер. = 10 баллов	
	75.		от 30 до 90 участников	(по предоставлению предусмотренной отчетности)	1 мер. = 20 баллов	
	76.		свыше 90 участников		1 мер. = 30 баллов	
	77.	Количество проведенных мероприятий с обучающимися школ на базе университета	научная конференция, конкурс, олимпиада, другие меропр. (мастер-класс, квест, деловая игра, спортивное соревнование и пр.)	до 30 участников	Директор ЦПРиПОУ	1 мер. = 10 баллов
	78.		от 30 до 90 участников	(по предоставлению предусмотренной отчетности)	1 мер. = 20 баллов	
	79.		свыше 90 участников		1 мер. = 30 баллов	
	80.		участие в выставке в рамках дня открытых дверей			1 мер. = 3 балла
	81.		проведение лекции в рамках дня открытых дверей			1 мер. = 5 баллов
	82.		ведение кружка	до 10 участников		1 сем. = 30 баллов
	83.			от 10 до 30 участников		1 сем. = 40 баллов
	84.			свыше 30 участников		1 сем. = 50 баллов
	85.		участие в программе «Взлет» (руководство проектом)			1 проект = 5 баллов
	86.					призовое место = 10 баллов
	87.		прочие массовые мероприятия с преподавателями и руководителями общеобразовательных заведений			до 30 баллов

Группа показателей	Номер показателя	Показатель		Источник информации	Количество баллов
	88.	Продвижение бренда университета в СМИ (медийная активность)	публикация в региональных и федеральных СМИ в качестве приглашенного эксперта с указанием должности и названия университета	Директор ЦПРиПОУ	1 мер. = 10 баллов
	89.		участие в передачах региональных и федеральных СМИ в качестве приглашенного эксперта с указанием должности и названия университета	Директор ЦПРиПОУ	1 мер. = 20 баллов
	90.		подготовка медиаконтента для профориентационной работы	Директор ЦПРиПОУ	от 20 до 30 баллов
9. Организационно-административная деятельность	91.	Выполнение работы заместителя заведующего кафедрой по направлению деятельности (научная работа, профориентационная деятельность, воспитательная деятельность)		Декан, зав. кафедрой	1 направление = 5 баллов
	92.	Работа в приёмной комиссии (1 срок)		Директор ЦПРиПОУ	1 срок = 10 баллов
	93.	Наличие дисциплинарного взыскания		Декан, зав. кафедрой	- 50 баллов

МЕТОДИКА РАСЧЕТА

1. УЧЕБНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатели № 1-3 «Разработка дисциплинарных и междисциплинарных интерактивных оценочных средств, позволяющих оценить уровень сформированности навыков и умений»

Учитываются фонды оценочных средств, разработанные автором или группой авторов и позволяющие оценить уровень сформированности компетенций, предусмотренных рабочей программой дисциплины. В качестве фонда оценочных средств рассматриваются: учебный кейс, деловая игра, ролевая игра или симуляция (моделирующая игра, позволяющая оценить уровень сформированности навыков и умений), оформленные и утвержденные в соответствии с требованиями, предъявляемыми к ФОС, в отчетный период. Для специальных дисциплин технических специальностей и направлений подготовки может быть представлена методическая разработка практического занятия, выполняемого в интерактивной форме и позволяющего оценить уровень сформированности компетенций. Представление в качестве данного показателя тестов по дисциплине является нарушением. Наличие данного показателя должен подтвердить председатель совета образовательной программы или методическая комиссия.

Показатель № 4 «Проведение текущего контроля, предусмотренного учебным планом (контр.работа, реферат, РГР и др.) согласно индивидуальному плану, в ЭИОС университета»

Учитывается факт проведения текущего контроля (аттестации) в ЭИОС университета. Аттестация студента проводится внутри семестра посредством ЭИОС университета, например тестирования. Максимальное значение показателя зависит от количества учебных групп, которые задействованы в мероприятии. Преподавателю, применяющему этот инструмент, начисляется 10 баллов на каждую учебную группу, с которыми работает преподаватель. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой/ деканом факультета.

Показатель № 5 «Проведение промежуточного контроля согласно индивидуальному плану с использованием интерактивных оценочных средств в ЭИОС университета»

Учитывается факт проведения промежуточной аттестации (сессии) в ЭИОС университета. Максимальное значение показателя зависит от количества учебных групп, которые задействованы в мероприятии. Преподавателю, применяющему этот инструмент, начисляется 10 баллов на каждую учебную группу, с которыми работает преподаватель. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой/ деканом факультета.

Показатель № 6 «Применение балльно-рейтинговой системы в инициативном порядке»

Учитывается факт применения преподавателем балльно-рейтинговой системы для оценки достижений обучающихся в соответствии с «Положением о балльно-рейтинговой системе». Максимальное значение показателя зависит от количества учебных групп, которые задействованы в мероприятии. Преподавателю, применяющему этот инструмент, начисляется 10 баллов на каждую учебную группу, с которыми работает преподаватель. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой/ деканом факультета.

Показатель № 7 «Ведение преподавателем электронного журнала контроля посещаемости занятий»

Учитывается факт ведения преподавателем электронного журнала контроля посещаемости занятий. Максимальное значение показателя зависит от количества учебных групп, которые задействованы в мероприятии. Преподавателю, применяющему этот инструмент, начисляется 5 баллов на каждую учебную группу, с которыми работает преподаватель. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой/ деканом факультета.

Показатель № 8 «Создание мультимедийного (интерактивного) электронного курса дисциплины (с размещением в ЭИОС), позволяющего обеспечить 100% изучение дисциплины с использованием ЭИОС»

Учитывается факт создания авторского мультимедийного электронного курса дисциплины с размещением его в системе электронного обучения MOODLE включающего: авторские видеолекции, виртуальные лабораторные работы, виртуальные практические занятия, соответствующие рабочей программе дисциплины. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по учебной работе. В

разработке курса подобного уровня могут участвовать несколько преподавателей. Создание курса может быть инициировано как самим преподавателем, так и администрацией вуза. Имеется возможность деления 50 баллов на коллектив авторов.

Показатель № 9 «Разработка образовательной программы магистратуры под заказ организации, предприятия (при наличии договоров на обучение по данной программе)»

Учитывается факт разработанной и утвержденной ученым советом программы магистратуры, подготовленной под заказ организации, предприятия, при условии наличия не менее 5 договоров на обучение по данной программе. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по учебной работе.

Показатели № 10-11 «Руководство ВКР, заявленной на участие в конкурсе ОАО «РЖД» / олимпиаде ВКР»

Учитывается факт защиты ВКР обучающегося. Руководство ВКР осуществляется научно-педагогическим работником в соответствии с приказом по университету. Факт имеет место в случае защиты ВКР, выполненной по заказу предприятия, с получением оценки «отлично» и/или победой в олимпиаде, проводимой Росжелдором. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 12 «Руководство комплексной ВКР, выполняемой командой».

Учитывается факт защиты ВКР, выполненных группой обучающихся. Руководство группой ВКР осуществляется научно-педагогическим работником в соответствии с приказом по университету. При этом в приказе на утверждение темы ВКР должны быть указаны: единая тема ВКР, руководитель и роль каждого в проекте. Факт имеет место в случае защиты ВКР с получением оценок «хорошо» и/или «отлично». Максимальное количество баллов зависит от количества групп. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

2. НАУЧНАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатель № 13 - 14 «Количество полученных патентов на изобретения»

Учитывается факт получения документов о регистрации интеллектуальной собственности: патентов на изобретения, патентов на полезную модель, свидетельств о регистрации программ для ЭВМ. Необходимым условием выполнения показателя является авторство, указанное на охранном документе. В качестве одного из правообладателей интеллектуальной собственности должен выступать университет. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества полученных охранных документов. В случае нескольких авторов объекта интеллектуальной собственности баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте получения охранного документа в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 15 «Количество изданных монографий (приведенное к доле авторства)»

Учитывается факт издания монографии. Необходимым условием выполнения показателя является наличие печатных экземпляров издания и размещение монографии в системе РИНЦ. Баллы начисляются за каждую научную работу. В случае наличия нескольких авторов баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте издания монографии в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

Показатели № 16-19 «Количество публикаций, выполненных обучающимися в зависимости от уровня мероприятия»

Учитывается факт публикации. Необходимым условием выполнения показателя является наличие печатной или электронной копии, издания, включающей: копию титульного листа издания, копию листа с выходными данными и копию публикации, включая список использованной литературы. Баллы начисляются на каждую публикацию, автором (авторами) которой являются обучающиеся университета, научное руководство которыми осуществляется научно-педагогический работник. Максимальное количество баллов ограничено. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте публикации в электронном портфолио обучающихся. Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

Показатели № 20-23 «Заочное участие обучающегося (команды) в научном конкурсе без внешнего софинансирования в зависимости от уровня мероприятия»

Учитывается факт заочного участия обучающегося (команды, включающей обучающихся) в научном конкурсе, не имеющем внешнего финансирования, либо не предусматривающем финансирования. Необходимым условием выполнения показателя является наличие подтверждающего документа. Баллы начисляются за каждое участие, научное руководство которым осуществляется научно-педагогическим работником. Максимальное количество баллов ограничено 5 баллами. Необходимым условием начисления баллов является указание об участии в конкурсе в электронном портфолио обучающихся. Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

Показатели № 24-27 «Очное участие обучающегося (команды) в научном конкурсе без внешнего софинансирования в зависимости от уровня мероприятия»

Учитывается факт очного участия обучающегося (команды, включающей обучающихся) в научном конкурсе, не имеющем внешнего финансирования, либо не предусматривающем финансирования. Необходимым условием выполнения показателя является наличие подтверждающего документа. Баллы начисляются за каждое участие, научное руководство которым осуществляется научно-педагогическим работником. Максимальное количество баллов ограничено. Необходимым условием начисления баллов является указание об участии в

конкурсе в электронном портфолио обучающихся. Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

Показатели № 28-33 «Подготовка обучающегося (команды) для участия в научном конкурсе с внешним софинансированием (грант, премия) в завис. от уровня мероприятия»

Учитывается факт участия обучающегося (команды, включающей обучающихся) в научном конкурсе, имеющем внешнее финансирование. Необходимым условием выполнения показателя является наличие подтверждающего документа. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества участников (команд, в случае командного участия). Баллы начисляются на каждого участника (команду, в случае командного участия), научное руководство которыми осуществляется научно-педагогическим работником. Необходимым условием начисления баллов является указание об участии в конкурсе в электронном портфолио обучающихся. Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

ВНИМАНИЕ! *Если характеристика показателей №№ 16 - 33 удовлетворяет сразу нескольким условиям, то показатель учитывается один раз с наивысшим баллом.*

Показатель № 34 «Победа обучающегося в конкурсе профессионального мастерства»

Учитывается факт победы обучающегося в конкурсе профессионального мастерства. Необходимым условием выполнения показателя является наличие подтверждающего документа. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества победителей. Баллы начисляются на каждого участника, руководство которыми осуществляется научно-педагогическим работником. Необходимым условием начисления баллов является указание об участии в электронном портфолио обучающихся. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 35 «Количество публикаций в изданиях из перечня ВАК (приведенное к доле авторства)»

Учитывается факт издания публикации в журнале, включенном в перечень ВАК. Необходимым условием выполнения показателя является размещение публикации в РИНЦ. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества изданий. В случае публикации в соавторстве баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте публикации в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 36 «Количество публикаций в изданиях с ненулевым импакт-фактором, индексируемых РИНЦ (приведенное к доле авторства)»

Учитывается факт издания публикации в изданиях с ненулевым импакт-фактором, индексируемых РИНЦ. Необходимым условием выполнения показателя является размещение публикации в РИНЦ и предоставление сведений об импакт-факторе издания. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества изданий. В случае публикации в соавторстве баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте публикации в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 37 «Количество публикаций в изданиях, индексируемых Web of Science и Scopus (приведенное к доле авторства), выполненных без привлечения средств вуза»

Учитывается факт издания публикаций в изданиях, индексируемых Web of Science и Scopus. Необходимым условием выполнения показателя является наличие печатной или электронной копии издания, включающей копию титульного листа издания, копию листа с выходными данными и текст публикации, включая список использованной литературы, либо размещение публикации в РИНЦ и предоставление сведений о вхождении издания в базы Web of Science и Scopus. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества изданий. В случае публикации в соавторстве баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте публикации в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 38 «Количество публикаций в зарубежных изданиях (приведенное к доле авторства)»

Учитывается факт издания публикаций в зарубежных изданиях. Необходимым условием показателя является факт издания публикации в зарубежном издании (издании, вышедшем за рубежом) и на иностранном языке. Необходимым условием выполнения показателя является размещение публикации в РИНЦ. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества изданий. В случае нескольких авторов публикации баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте публикации в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

ВНИМАНИЕ! *Если характеристика публикации удовлетворяет сразу нескольким показателям (№№ 35 - 38), то публикация учитывается один раз с наивысшим баллом.*

Показатели № 39-42 «Динамика индекса Хирша в системе РИНЦ на 1 единицу»

Учитывается факт увеличения индекса Хирша научно-педагогического работника в расчетном периоде по сравнению с предшествующим периодом оценки деятельности. Т.е. оценивается приращение показателя по сравнению с предыдущим периодом: повышение индекса Хирша на 1 балл оценивается в 10 баллов в том случае, если текущий балл работника находится в пределах до 3; повышение индекса Хирша на 1 балл оценивается в 20 баллов в том случае, если текущий балл работника находится в пределах до 5; повышение индекса Хирша на 1 балл оценивается в 35 баллов в том случае, если текущий балл работника находится в пределах до 10; повышение индекса Хирша на 1 балл оценивается в 50 баллов в том случае, если текущий балл работника превышает 10 баллов. Такое ранжирование введено исходя из того, что чем выше индекс Хирша, тем сложнее его повысить. Например: работник в текущем периоде повысил свой индекс Хирша с 3 до 5. Он получает 40 баллов: дельта составила $5-3=2$, и за каждый балл работник получил по 20 баллов. Источником информации являются сведения, размещенные в научной электронной библиотеке elibrary.ru (<https://elibrary.ru>). Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 43 «Руководство секцией конференции»

Учитывается факт руководства секцией конференции: сбор заявок на участие и материалов для публикации и их проверка на плагиат в рамках секции конференции. Это может быть работа в качестве модератора секции конференции по решению руководителя управления научных работ. Наличие подтверждающего документа не является обязательным условием. Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

Показатель № 44 «Работа в качестве рецензента в редакционной коллегии журнала СамГУПС»

Учитывается работа в качестве рецензента в редакционной коллегии журнала, выпускаемого в СамГУПС. Наличие подтверждающего документа не является обязательным условием. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

Показатель № 45 «Руководство секцией вузовской студенческой конференции и рецензирование тезисов для публикации по ее результатам (при условии оригинальности текстов тезисов для гуманитарных направлений не менее 70 %, для технических направлений – не менее 60 %)»

Учитывается факт руководства секцией студенческой конференции: сбор заявок на участие и материалов для публикации и их проверка на плагиат в рамках секции конференции. Это может быть работа в качестве модератора секции конференции по решению руководителя управления научных работ. Наличие подтверждающего документа не является обязательным условием. Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

Показатель № 46 «Преддоговорной этап (поиск заказчика, формирование ТЗ, сметы и т.д.) по внедрению научно-технической продукции»

Учитывается работа по внедрению научно-технической продукции. Результатом работы может являться: соглашение о проведении работ, проект технического задания, проект сметы, проект договора, сбор сведений о предстоящей работе, поиск субподрядчиков, т.е. работа, позволяющая в перспективе заключить договор (договоры) на выполнение работ или услуг. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

Показатель № 47 «Подготовка конкурсной документации и участие в торговых мероприятиях на электронных площадках»

Учитывается работа по подготовке конкурсной документации и участию университета в торговых мероприятиях на электронных площадках. Результатом работы должен быть полный пакет конкурсной документации, предусмотренный условиями конкурса. Выигрыш в конкурсе не является обязательным условием. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

Показатель № 48 «Руководство хоздоговором на разработку и внедрение научно-технической продукции»

Учитывается работа по руководству хоздоговором. Обязательным условием является наличие заключенного договора. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

Показатель № 49-50 «Разработка документации (бизнес-план, презентация) по перспективному проекту» и «Организация и участие в мероприятиях по продвижению проектов университета на уровне региона и отрасли»

Учитывается работа по разработке различной научно-технической документации и организации участия университета по продвижению научно-технических проектов, т.е. работа, позволяющая в перспективе заключить договор (договоры) на выполнение работ или услуг. Заключение договора не является обязательным условием. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

Показатель № 51 «Освещение проектов университета в СМИ (журналы, интернет и т.д. от регионального уровня и выше)»

Учитывается работа по освещению проектов университета в СМИ, т.е. работа, направленная на популяризацию деятельности университета и продвижению университета в научно-технической сфере. Обязательным условием выполнения показателя является публикационные материалы (статья в газете, журнале, сюжет на ТВ или радио и т.д.). Значение показателя должно быть подтверждено руководителем управления научных работ.

Показатель № 52-53 «Оппонирование диссертации (офиц. оппонент)» и «Подготовка отзыва ведущей организации»

Учитывается работа по оппонированию диссертации в качестве официального оппонента, либо работа по заслушиванию соискателя и подготовке отзыва ведущей организации. Обязательным условием выполнения показателя является копия автореферата диссертации с указанием научно-педагогического работника в качестве официального оппонента, либо университета в качестве ведущей организации. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

3. МЕТОДИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатель № 54 «Количество изданных учебников с грифом»

Учитывается факт издания учебника. Учебник может иметь гриф: учебно-методического объединения, редакционного-издательского совета университета. Учебник может быть выпущен как в печатном, так и в электронном виде. Учебник может быть выпущен как через издательство университета, так и через любое другое издательство. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества изданных учебников. В случае нескольких авторов публикации баллы (150 баллов) начисляются пропорционально авторскому участию. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте издания учебника в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по учебной работе.

Показатель № 55 «Количество изданных учебных пособий с грифом (приведенное к доле авторства)»

Учитывается факт издания учебного пособия. Учебное пособие может иметь гриф: учебно-методического объединения, редакционного-издательского совета университета. Учебное пособие может быть выпущено как в печатном, так и в электронном виде. Учебное пособие может быть выпущено как через издательство университета, так и через любое другое издательство. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества изданных учебных пособий в отчетном периоде. В случае нескольких авторов публикации баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте издания учебного пособия в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по учебной работе.

Показатель № 56-57 «Количество изданных практикумов (приведенное к доле авторства)» и «Количество изданных методических указаний (приведенное к доле авторства)»

Учитывается факт издания практикумов и методических указаний. Издания могут быть как в печатном, так и в электронном виде. Необходимым условием показателя является факт прохождения издания через издательство университета. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества изданий. В случае нескольких авторов публикации баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Необходимым условием начисления баллов является указание о факте публикации в электронном портфолио научно-педагогического работника. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 58 «Разработка методических рекомендаций для ППС университета»

Учитывается работа по разработке методических рекомендаций для ППС университета. Методические рекомендации могут быть изданы как в печатном, так и в электронном виде. Методические рекомендации для ППС университета представляют собой методики, инструкции, памятки по различным видам деятельности ППС, например: инструкция по заполнению рабочей программы дисциплины, методика по формированию фонда оценочных средств, методика расчета показателей деятельности научно-педагогически работников для учета в рамках эффективного контракта и др. Методические рекомендации могут быть подготовлены по заданию проректора по учебной работе, а также могут быть подготовлены в инициативном порядке. Методические рекомендации могут быть подготовлены и использоваться в авторском виде (без прохождения через издательства). Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества разработок. В случае выполнения работы в соавторстве баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по учебной работе.

Показатель № 59 «Проведение методических семинаров, вебинаров, круглых столов, мастер-классов для ППС университета»

Учитывается работа по проведению методических семинаров, вебинаров, круглых столов, мастер-классов для ППС университета. Методические семинары, вебинары, круглые столы, мастер-классы могут быть подготовлены и проведены по заданию проректора по учебной работе, а также могут быть подготовлены и проведены в инициативном порядке. Для участия в методических семинарах, вебинарах, круглых столах, мастер-классах могут быть приглашены внешние участники как в качестве слушателей, так и в качестве спикеров. Максимальное количество баллов не ограничено и зависит от количества событий. В случае если в подготовке и проведении методических семинаров, вебинаров, круглых столов, мастер-классов участвовало несколько работников, баллы делятся пропорционально вкладу авторов в работу. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по учебной работе.

4. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатель № 60-61 «Зарубежные конференции, симпозиумы, форумы, в которых принято очное участие» и «Количество зарубежных выставок, в которых принято очное участие»

Учитывается факт очного участия научно-педагогических работников в зарубежных конференциях, симпозиумах, форумах, выставках. При этом работа выполняется по инициативе университета. Организационный взнос на участие университета (представителя университета) оплачивается университетом. В случае если участие в зарубежных конференциях, симпозиумах, форумах, выставках принимало несколько работников, баллы делятся на всех участников. Значение показателя должно быть подтверждено директором ЦМС.

Показатель № 62 «Количество зарубежных конференции, симпозиумы, форумы, в которых принято очное участие в качестве представителя университета (без привлечения средств вуза)» и «Количество зарубежных выставок, в которых принято очное участие в качестве представителя университета (без привлечения средств вуза)»

Учитывается факт очного участия научно-педагогических работников в зарубежных конференциях, симпозиумах, форумах, выставках. При этом работа выполняется по инициативе работника. Организационный взнос на участие или отсутствует, или работник оплачивает его самостоятельно. В случае если участие в зарубежных конференциях, симпозиумах, форумах, выставках принимало несколько работников, баллы делятся на всех участников. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

5. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатель № 64 - 67 «Количество организованных и проведенных мероприятий с обучающимися на различном уровне (приведенное к доле участия)»

Учитывается работа по организации и/или проведению мероприятий с обучающимися. Мероприятия ранжируются на уровни: федеральный, региональный, городской, вузовский. Уровень определяется принадлежностью всех участников мероприятия. Например, если в мероприятии принимали участие обучающиеся других вузов Приволжского федерального округа, то данное мероприятие носит региональный уровень, если в мероприятии принимали участие обучающиеся других вузов города, то данное мероприятие носит городской уровень. В случае если в организации и/или проведению мероприятий принимало участие несколько работников, баллы делятся пропорционально участию работников. Мероприятие может проходить как в вузе, так и за его пределами. Значение показателя должно быть подтверждено деканом факультета.

6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатель № 68 «Объем полученных грантов»

Учитывается факт получения гранта. Обязательным условием должно являться наличие подтверждающего документа (сертификата, выписки из протокола заседания комиссии, справки и т.д.). Поступление денежных средств на счет университета или счет физического лица (научно-педагогического работника) в отчетном периоде не является необходимым условием. Поступление денежных средств на счет университета или счет физического лица (научно-педагогического работника) может состояться в следующем периоде. Однако факт получения одного гранта может быть учтен только один раз. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

Показатель № 69 «Объем заключенных лицензионных договоров»

Учитывается факт заключения лицензионного договора. В лицензионном договоре принимает участие две стороны – лицензиат и лицензиар. В период заключения договора оговариваются основные моменты, касающиеся права собственности. В качестве предмета договора может выступать объект интеллектуальной собственности, технологический процесс, изобретение, опыт, уникальные знания, ноу-хау, товарные знаки и др. Обязательным условием является наличие договора, подписанного двумя сторонами, одной из которых выступает университет (лицензиат). Денежные средства, поступающие в рамках договора могут быть следующих видов: роялти, участие лицензиара в прибыли,

паушальный платеж, передача технической документации. Договор не может быть безвозмездным. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по научной работе и инновациям.

7. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Показатель № 70 «Количество пройденных стажировок на внешних предприятиях (в соответствии с графиком стажировок при наличии предусмотренной документации), но не более 1 стажировки в семестр»

Учитывается факт прохождения стажировки научно-педагогическим работником на внешних предприятиях. Стажировка может быть с отрывом, или без отрыва от основного места работы. За отчетный период может быть засчитано не более 1 стажировки. Обязательным условием является наличие подтверждающих документов о стажировке: план стажировки, график стажировки и отчет о стажировке. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 71 «Деятельность в качестве эксперта федерального уровня (Рособрнадзор, Росаккредагентство)»

Учитывается деятельность в качестве эксперта Рособрнадзора, Росаккредагентства. Обязательным условием является включение научно-педагогического работника в реестр экспертов Рособрнадзора, Росаккредагентства, размещаемый на сайте ведомств. Обязательным условием является участие эксперта не менее чем в одной проверке в отчетный период или предшествующий период. Значение показателя должно быть подтверждено проректором по учебной работе.

Показатель № 72 «Повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин в ведущих научных и образовательных организациях, а также зарубежных организациях (без привлечения средств вуза)»

Учитывается факт прохождения курсов повышения квалификации научно-педагогическим работником в ведущих научных и образовательных организациях, а также зарубежных организациях. За отчетный период может быть засчитано несколько курсов. Обязательным условием является наличие подтверждающих документов - удостоверения о повышении квалификации в объеме не менее 16 часов. При этом повышение квалификации выполняется по инициативе работника. Организационный взнос на повышение квалификации отсутствует, или работник оплачивает его самостоятельно. В случае, если работники принял участие в повышении квалификации на курсах, организованных университетом, показатель не учитывается. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 73 «Участие в группе внутреннего аудита в рамках системы менеджмента качеством вуза»

Учитывается деятельность в качестве эксперта в группе внутреннего аудита в рамках системы менеджмента качеством вуза. Обязательным условием является включение научно-педагогического работника в группу приказом или распоряжением по вузу. Обязательным условием является участие эксперта не менее чем в одной проверке отчетный период или предшествующий период. Показатель не учитывается в

случае, если выполнение данных функций соответствует основной деятельности работника (в том числе и деятельности на условиях внутреннего совместительства). Значение показателя должно быть подтверждено начальником УКРУ.

8. ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Обязательным условием профориентационной деятельности, оцениваемой в рамках эффективного контракта, является **предварительное** согласование любого предстоящего мероприятия (серии мероприятий) с директором центра профориентационной работы и платных образовательных услуг в целях формирования единой «карты продвижения университета». Для согласования необходимо отправить электронное письмо на адрес proforientation@samgups.ru и получить ответ.

Показатели № 74-76 «Количество проведенных мероприятий в школах»

Учитывается факт проведения мероприятий в школах, направленных на привлечение потенциальных абитуриентов: лекция, презентация университета, консультация учащихся и др. Как правило, мероприятия проводятся за один день. В случае серийности мероприятий учитывается каждый день работы отдельно. Мероприятия ранжируются в зависимости от количества участников: до 30, от 30 до 90, свыше 90. Наличие подтверждающего документа (справки установленной формы, можно получить при согласовании мероприятия) и фотоматериалов (в электронном виде), подтверждающих количество участников мероприятия, является необходимым условием. При этом справка и фотоматериалы предоставляются не позднее, чем через 5 рабочих дней после проведения мероприятия по электронному адресу proforientation@samgups.ru. Следует помнить, что правом директора центра профориентационной работы и платных образовательных услуг является запрос обратной связи от руководства школы о проведенном мероприятии и в случае, если оно было проведено некачественно и привело к репутационным и (или) имиджевым потерям университета, показатель не засчитывается. Значения показателей должны быть подтверждены директором центра профориентационной работы и платных образовательных услуг.

Показатели № 77-87 «Количество проведенных мероприятий с обучающимися школ на базе университета»

Учитывается факт проведения мероприятий на базе университета: экскурсия, лекция, презентация университета, конкурс, кружок, беседа с потенциальными обучающимися и/или их родителями и законными представителями в рамках дней открытых дверей, консультация учащихся и др. Как правило, мероприятия проводятся за один день. В случае серийности мероприятий (кружок) учитывается факт ведения кружка. Мероприятия ранжируются как по типу, так и количеству участников. Для показателей 77-79 необходимым условием является наличие фотоматериалов (в электронном виде), подтверждающих количество участников мероприятия. При этом фотоматериалы предоставляются не позднее, чем через 5 рабочих дней после проведения мероприятия по электронному адресу proforientation@samgups.ru. Для показателей 82-84 необходимым условием является наличие журнала посещения занятий. Для показателя 87 необходимым условием является справка от организаторов мероприятия. Значения показателей должны быть подтверждены директором центра профориентационной работы и платных образовательных услуг.

Показатели № 88-89 «Продвижение бренда университета в СМИ (медийная активность)»

Учитывается работа по освещению деятельности университета в СМИ, т.е. работа, направленная на популяризацию деятельности университета и продвижению университета. Условием выполнения показателя могут быть публикационные материалы (статья с газете, журнале, сюжет на телевидении, радио и т.д., включая интернет-СМИ). Обязательным условием является упоминание университета в положительном контексте, а также указание должности научно-педагогического работника СамГУПС (указание административной должности без упоминания научно-педагогической должности не является основанием для начисления баллов по данному показателю).

Показатель № 90 «Подготовка медиаконтента для профориентационной работы»

Учитываются материалы, подготовленные научно-педагогическим работником (презентации, видео- и аудиоролики, веб-страницы, макеты профориентационных материалов и т.д.). Для оценки качества медиаконтента, его актуальности, корректности, достоверности и начисления конкретного количества баллов из указанного диапазона назначается комиссия в составе проректора по учебной работе, проректора по связям с производством и директора центра профориентационной работы и платных образовательных услуг. В целях своевременного начисления баллов необходимо заблаговременно (за месяц до окончания расчетного периода) направлять медиаконтент для рассмотрения по электронному адресу proforientation@samgups.ru. Значение показателя должно быть подтверждено протоколом заседания указанной комиссии.

9. ОРГАНИЗАЦИОННО-АДМИНИСТРАТИВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Показатель № 91 «Выполнение работы заместителя заведующего кафедрой по направлению деятельности (научная работа, профориентационная деятельность, воспитательная деятельность)»

Учитывается работа по направлению деятельности заведующего кафедрой. В качестве направлений деятельности может выступать: научная работа, профориентационная деятельность, воспитательная деятельность. Недопустимо указывать другие виды деятельности (связь с производством, учебная деятельность и др.). Одно направление деятельности может быть учтено только у одного научно-педагогического работника. У одного научно-педагогического работника может быть учтено несколько видов деятельности. Значение показателя должно быть подтверждено заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

Показатель № 92 «Работа в приёмной комиссии (1 срок)»

Учитывается работа по приему документов и/или консультации абитуриентов в приемной комиссии в течении одного срока (не менее 1 недели). Работа должна быть системной и выполняться по графику, согласованному с ответственным секретарем приемной комиссии. Значение показателя должно быть подтверждено ответственным секретарем приемной комиссии.

Показатель № 93 «Наличие дисциплинарного взыскания»

Учитывается наличие дисциплинарного взыскания у научно-педагогического работника. Дисциплинарное взыскание (выговор, замечание) может быть оформлено: приказом или распоряжением ректора, распоряжением проректора по учебной работе, распоряжением декана факультета. Значение данного показателя является отрицательным, т.е. сумма набранных баллов по другим показателям уменьшается на 50 баллов в случае наличия у научно-педагогического работника дисциплинарного взыскания. Данный показатель фиксируется заведующим кафедрой и/или деканом факультета.

ПОНЯТИЯ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

Расчетный период оценки деятельности научно-педагогического работника – истекший период, за который научно-педагогический работник представляет сведения. Период равен 6 месяцам: с 1 сентября по 1 марта и с 1 марта по 1 сентября.

Предшествующий период оценки деятельности научно-педагогического работника – период, предшествующий расчетному периоду, т.е. периоду, за который научно-педагогический работник представляет сведения.

Стоимость показателя – формула перевода показателя в баллы. Например, одна зарубежная публикация оценивается в 10 баллов, если за расчетный период научно-педагогический работник имеет две такие публикации (одна в моно-авторстве, а другая в соавторстве с равным участием авторов), то по данному показателю научно-педагогический работник получает 15 баллов.

Источник информации – это должностное лицо или руководитель структурного подразделения, ответственное за достоверность показателя за расчетный период.

Издательство университета – структурное подразделение университета, занимающееся издательской деятельностью.

Университет – Самарский государственный университет путей сообщения.

Роялти - периодические отчисления, выплачиваемые в течение срока действия договора в размере определенного процента от прибыли лицензиата. При определении роялти следует решить вопрос о размере процента отчислений (ставке роялти) и о том, с чего должны взиматься эти отчисления (база роялти). В качестве базы роялти могут быть взяты: экономический эффект, прибыль, объем реализации, оборот и т.д. Наиболее часто в качестве базы роялти используется объем реализации в денежном выражении. При определении ставки роялти устанавливают нижний и верхний пределы, в рамках которых выбирается приемлемая для сторон величина.

Лицензиар – сторона, передающая право использования объектом (объектами) интеллектуальной собственности, производственных и коммерческих знаний и пр. (лицензиату) в определенных пределах.

Лицензиат - сторона, приобретающая у собственника объекта интеллектуальной собственности, производственных и коммерческих знаний и пр. (лицензиара) лицензию на право их использования в определенных пределах.

Паушальный платеж - определенная твердо зафиксированная в договоре сумма лицензионного вознаграждения, устанавливаемая исходя из оценок ожидаемого экономического эффекта и прибылей лицензиата (покупателя лицензии) на основе использования лицензии.

СМИ – средства массовой информации.

РГР – расчетно-графическая работа.

ЭИОС – электронная информационная образовательная среда.

РЖД – Российские железные дороги.

ВКР – выпускная квалификационная работа.

ЭВМ – электронная вычислительная машина.

ВАК - высшая аттестационная комиссия при Министерстве образования и науки Российской Федерации, создана в целях обеспечения единой государственной политики в области государственной аттестации научных и научно-педагогических работников.

Импакт-фактор - численный показатель важности научного журнала. Расчёт импакт-фактора основан на трёхлетнем периоде. Вычисляется следующим образом: импакт-фактор журнала за 2017 год равен A/B , где: A — число цитирований в течение 2017 года в журналах, отслеживаемых Институтом научной информации, статей, опубликованных в данном журнале в 2015-2016 годах; B — число статей, опубликованных в данном журнале в 2015-2016 годах.

Web of Science – информационная система, объединяющая реферативные базы данных публикаций в научных журналах и патентов, в том числе базы, учитывающие взаимное цитирование публикаций. Охватывает материалы по естественным, техническим, общественным, гуманитарным наукам и искусству. Система обладает встроенными возможностями поиска, анализа и управления библиографической информацией.

Scopus - библиографическая и реферативная база данных и инструмент для отслеживания цитируемости статей, опубликованных в научных изданиях. Индексирует 21 тыс. названий научных изданий по техническим, медицинским и гуманитарным наукам 5 тыс. издателей. База данных индексирует научные журналы, материалы конференций и серийные книжные издания.

РИНЦ – национальная библиографическая база данных научного цитирования, аккумулирующая более 12 миллионов публикаций российских авторов, а также информацию о цитировании этих публикаций из более 6000 российских журналов. Она предназначена не

только для оперативного обеспечения научных исследований актуальной справочно-библиографической информацией, но является также мощным аналитическим инструментом, позволяющим осуществлять оценку результативности и эффективности деятельности научно-исследовательских организаций, ученых, уровень научных журналов и т.д.

ТЗ – техническое задание.

ППС – профессорско-преподавательский состав.

ЦМС – центр международных связей.

Росаккредагентство - Федеральное государственное бюджетное учреждение «Национальное аккредитационное агентство в сфере образования».

Рособрнадзор - Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки.

ТВ – телевидение.